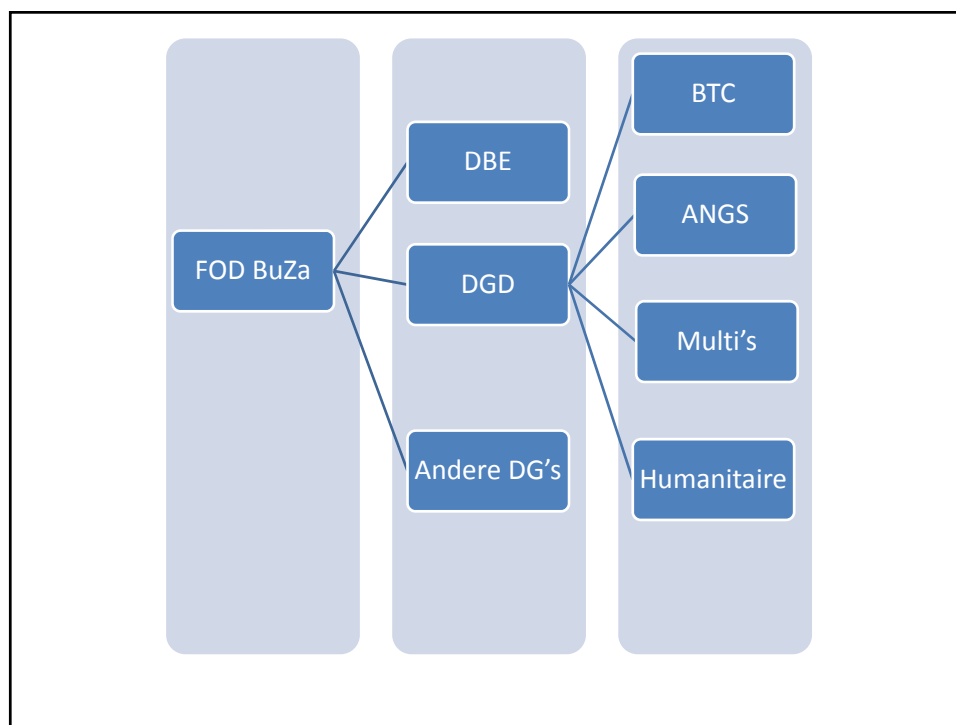


SWOT M&E in Belgische ontwikkelingsamenwerking Focus op DGD en DBE

Ivo Hooghe (DBE), Olivier Thery (DGD), Nathalie Holvoet (IOB)
met input van Huib Huyse (HIVA)

VEP Seminarie
Brussel, 17/12/2015



1. Organisatie & Capaciteit

Sterktes

- DBE opgericht door KB tgv. Parlementaire commissie
- DBE onafhankelijk in uitvoering van evaluaties
- Creatie dienst kwaliteitsbeheer en resultaten bij DGD
- Link DBE – dienst kwaliteitsbeheer en resultaten
- Link dienst kwaliteitsbeheer met actoren
- Toenemende capaciteit bij NGA's

Zwaktes

- Verdwijnen interne evaluatiedienst DGD
- Kennisbeheer
- Halvering personeel DBE (2010-2015)
- Onderbestaffing dienst kwaliteitsbeheer en resultaten

1. Organisatie & Capaciteit

Opportunities

- Oprichting advies comité
- Formaliseren link dienst kwaliteitsbeheer – actoren
- Nieuwe bijzonder evaluator

Uitdagingen/bedreigingen

- Onafhankelijkheid inzake budget en staff niet gegarandeerd
- Behoud personeel ?
- Stagnering evaluatiecultuur
- Joint evaluaties

2. Beleid (1)

Sterktes

- Wettelijk kader (Wet OS, KB DBE) : fundamentele verankering
- evaluatiebeleid DBE...
- strategienota ontwikkelingsresultaten bij DGD... : aandacht voor RGB, leren, capaciteitsversterking
- MoRe Results (BTC) : systematische baselines, mid-term reviews en end reviews

Zwaktes

- wordt niet altijd gevolgd (bvb adviescommissie, consultatie sector)
- ...maar niet gekend/uitgevoerd
- ...moet nog grotendeels uitgerold worden

2. Beleid (2)

Opportunities

- Harmonisering en certificatie : verwachte verhoging van kwaliteit M&E
- Performantiemeting : meer nadruk op resultaten tijdens strategische dialoog met actoren van OS
- Hervormingen in sector : kans om M&E daarin mee te nemen (bvb NGA's : meer duidelijkheid over verwachtingen in nieuwe programma's, verplichte vork (1-3%) voor M&E

Uitdagingen/bedreigingen

- Focus op resultaten creëert onrust
- Investerings nodig om capaciteit te creëren (DBE, DGD, actoren) in context van beperkte en dalende middelen
- werk nodig om evidence based policy making als reflex te creëren
- communicatie rond evaluaties en resultaten

3. Indicatoren, datacollectie, methodologie (1)

Sterktes	Zwaktes
<ul style="list-style-type: none"> • formuleren 'indicatoren' ingeburgerd • idee 'programmatheorie' (ToC) ingeburgerd • ToC vaak voldoende geformuleerd tot niveau intermediaire outcomes (→ + evalueerbaarheid effectiviteit, efficiëntie) • kritische ingrediënten en cruciale schakels vooral OK tot op niveau van outputs • (algemene) baseline/context studies aanwezig • OS: diversiteit aan methodologieën, verschillende types van evaluatie (o.a. ook evolutie naar meta-evaluatie) • methodologische input via internationale uitwisseling (Evalunet, gemeenschappelijke donorevaluaties, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • impacttheorie < implementatietheorie • vaak geen indicatoren op impactniveau/ grote kloof tussen outcome & impactniveau • weinig kritische ingrediënten & cruciale schakels tussen outcomes en impact (→ - evalueerbaarheid impact) • onvoldoende doordachte desaggregatie indicatoren (veelal te weinig, soms teveel, selectiecriteria onduidelijk) • baseline study ≠ baseline meeting van indicatoren • « counterfactual » niet ingeburgerd (→ - evalueerbaarheid impact) • soms verwarring tussen datacollectie en methodologie • M>E

3. Indicatoren, datacollectie, methodologie (2)

Opportunities	Uitdagingen/bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> • OS: gekenmerkt door 'innovatie' (omwille van beperkte tijd, middelen, veranderingen in hulplandschap) • plannen DGD op vlak van 'impactevaluatie' (incentieven) • idee van 'experiential learning' MeE 	<ul style="list-style-type: none"> • gevaar voor ondoordachte toepassing van specifieke methodes (bv. RCT) • gevaar voor niet-selectieve toepassing impactevaluatie (portfolio van evaluaties) • verdere crowding out van evaluatie door monitoring • misbegrepen results-based management

4. Participatie niet-overheidsactoren

Sterktes

- Participatieve aanpak evaluaties
- Actieve NGA-sector

Zwaktes

- Evaluatie planning te weinig participatief
- input parlement te veel ad hoc
- Breed publiek wordt niet bereikt
- Geen mediabeleid

4. Participatie niet-overheidsactoren

Opportunities

- Relatie met parlement versterken, oa per rapport rapporteren
- Niet overheidsactoren betrekken bij evaluatieplanning DBE

Uitdagingen/bedreigingen

- Dalende belangstelling parlement

5. Kwaliteit & Gebruik (1)

Sterktes

- Kwaliteit evaluaties DBE mee bewaakt door begeleidingscomité
- Managementrespons verplicht en gepubliceerd in het rapport
- Strategische evaluaties lijken vooral invloed te hebben: leveren input voor systemische veranderingen (bv. More Results BTC, vormingstrajecten bij NGO federaties)

Zwaktes

- Geen systematische meta-evaluatie van evaluatierapporten (cf. IOB NL)
- Geen follow-up van de managementrespons, management response niet gevalideerd door de minister
- Weinig strategische planning van evaluaties (tijdsdimensie)
- Evaluatiekwaliteit soms als te zwak beoordeeld door vraagzijde (anekdotische evidentie)
- Geen beleid inzake integratie van resultaten m&e (geen incentieven)
- Geen beleid inzake verspreiding resultaten & communicatie naar verschillende doelgroepen (geen briefs, website ondoorzichtig, etc.)
- Weinig interesse & gebruik door parlement, media, etc.

5. Kwaliteit & Gebruik (2)

Opportunities

- Groeiend bewustzijn van gebrekkig gebruik & invloed (cf. seminarie DGD/VEP/SWEP)
- Analyse van follow-up management respons
- 'Adviescomité' bij S4 instellen (voorzien in KB, = betrekken sector van vroeg in evaluatiestadium kan gebruik verhogen)
- Meer aandacht voor communicatie van evaluatie-resultaten naar verschillende doelpublieken
- Openbaar maken van alle evaluatiedocumenten (IATI)
- Institutionaliseren management response, maar nog stap extra zetten

Uitdagingen/bedreigingen

- Uitwerken van incentieven in onzekere context
- Weerstand (empirische evidentie kan gevaarlijk zijn, inperken discretionaire bevoegdheid)
- Weinig ingeburgerde evaluatiecultuur & kennismangement (weinig 'lerende' organisaties)
- Openbaar maken van alle evaluatiedocumenten