



Langemark-Poelkapelle doorgelicht

bestuurskrachtmeting van plattelandsgemeenten



interne staatshervorming

- witboek en groenboek
- discussie bestuurskracht: opdrachten vs. schaalgrootte

ontwikkeling bestuurskrachtmonitor i.o.v. het IPO

- wat is de bestuursproblematiek van een plattelandsgemeente?
- oplossingsanalyse voor de gedetecteerde problemen

4 rollen

- als bestuur
 - als organisatie
 - als dienstverlener
 - als participant in bestuurlijke formules
-



situering

www.langemark-poelkapelle.be



- provincie West-Vlaanderen
- Westhoek
- arrondissement Ieper
- ligt in de driehoek :
 - Ieper
 - Roeselare
 - Diksmuide
- totale oppervlakte : 5.252 ha
- inwoners (1/9/2012): 7.964





Geschiedenis

- ◆ het 'oude' Langemark :
 - 3 gemeenten : Bikschote, Langemark en Poelkapelle
 - Langemark = 3 parochies
(Langemark, Madonna, Sint-Juliaan)
 - ◆ fusie 1971 :
 - Bikschote voegt zich bij Langemark
 - ◆ fusie 1977 :
 - Poelkapelle voegt zich bij Langemark
 - ◆ start van de huidige gemeente **LANGEMARK-POELKAPELLE**
-



Vredes
wakes
Langemark 2014-18



Frontgemeente 1914-1918


2014-18
100 jaar Grote Oorlog

LAUREAAT



de Grote Thuisbak





Onze missie

Het gemeentebestuur is uw partner in de ontwikkeling van Langemark-Poelkapelle tot een aantrekkelijke en financieel gezonde gemeente, waar het goed is om te leven en te vertoeven.

Wij willen een open en aanspreekbare organisatie zijn waarin een professioneel team van bestuurders en medewerkers zich inzetten om u een kwaliteitsvolle dienstverlening aan te bieden.



Kernbegrippen

partnerschap = Streven naar samenwerking

intergemeentelijk, met verenigingen, intercommunales of privé-partners

ontwikkeling

verder evolueren, meer dan behouden van de huidige toestand

attractief

mooie verzorgde omgeving

financieel gezonde basis

Draagbare fiscaal draagvlak en leningslast onder controle houden



Kernbegrippen

leven

Wonen, werken en ontspannen voor alle lagen van de bevolking

vertoeven

toeristische troeven ontwikkelen

open organisatie

transparante besluitvorming en communicatie

aanspreekbaar

toegankelijk fysisch en elektronisch, lage drempel
aanwezigheid op activiteiten



Kernbegrippen

professioneel

hedendaags personeelsbeleid
deontologie

bestuurders en medewerkers

professionaliteit geldt voor beiden

kwaliteitsvol

ook voor kwaliteitszorg en een klantgerichte aanpak

Verloop van het onderzoek

www.langemark-poelkapelle.be



1

- bestuurskrachtmeting via monitor

2

- bestuurskrachtprofiel via visitatie

3

- leertraject
uitwisseling van goede praktijken en kennis
-



1

- bestuurskrachtmeting via monitor

- vragenlijst
- beschikbare gegevens
- intakegesprek

monitorrapport



2

- bestuurskrachtprofiel via visitatie

samenstelling commissie

- 3 onderzoekers KUL / UA
 - 1 stafmedewerker platteland V.V.S.G.
 - 1 financieel beheerder
 - 1 burgemeester
-



2

- bestuurskrachtprofiel via visitatie

gesprekken (10u – 16u30)

- (voorzitters) adviesraden
 - diensthoofden & stafmedewerkers
 - secretaris & financieel beheerder
 - schepencollege
 - ter afronding: burgemeester & secretaris
-



1

- bestuurskrachtmeting via monitor

2

- bestuurskrachtprofiel via visitatie

individueel verslag:
terugkoppelingsrapport
aanbevelingen visitatie



3

- leertraject

- disseminatie
 - 2 dagen met telkens 4 workshops
-



3

- leertraject
dag 1 – planmatig & efficiënt beleid voeren

1. plannen maken en er iets mee doen
 2. experimenteren met beheersformules
efficiëntiewinsten vinden
 3. complexe processen managen
 4. platteland en ruimtelijke ontwikkeling
-



3

- leertraject
dag 2 – de interne organisatie op punt zetten

1. optimale interne communicatie
 2. omgaan met HRM-vraagstukken
 3. het managementteam: last of lust
 4. naar een samenwerking gemeente - ocmw
-



1

- bestuurskrachtmeting via monitor

2

- bestuurskrachtprofiel via visitatie

3

- leertraject
uitwisseling van goede praktijken en kennis

eindrapport:

<http://www.ipo-online.be>



1

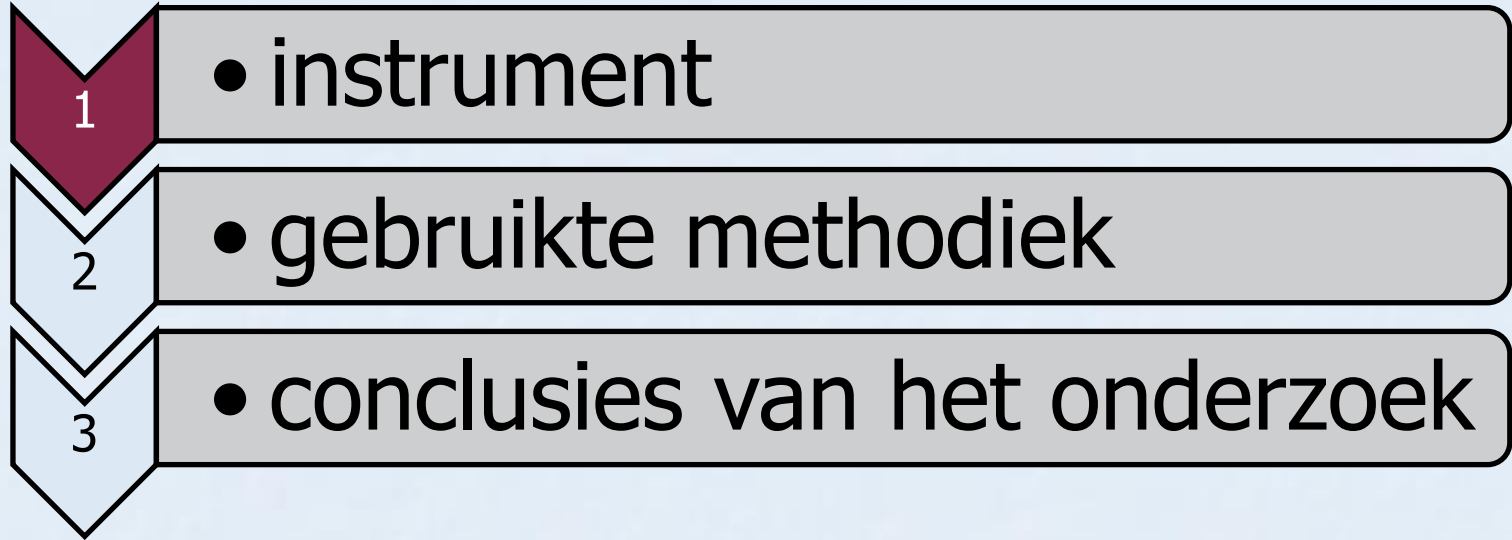
- instrument

2

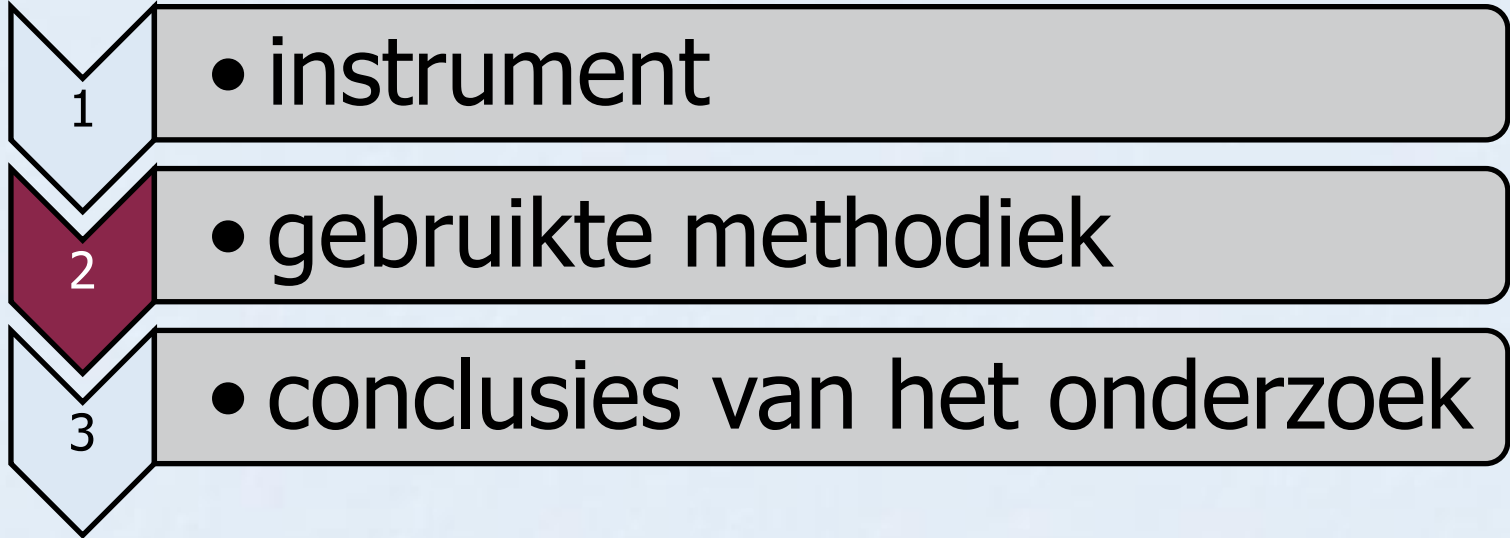
- gebruikte methodiek

3

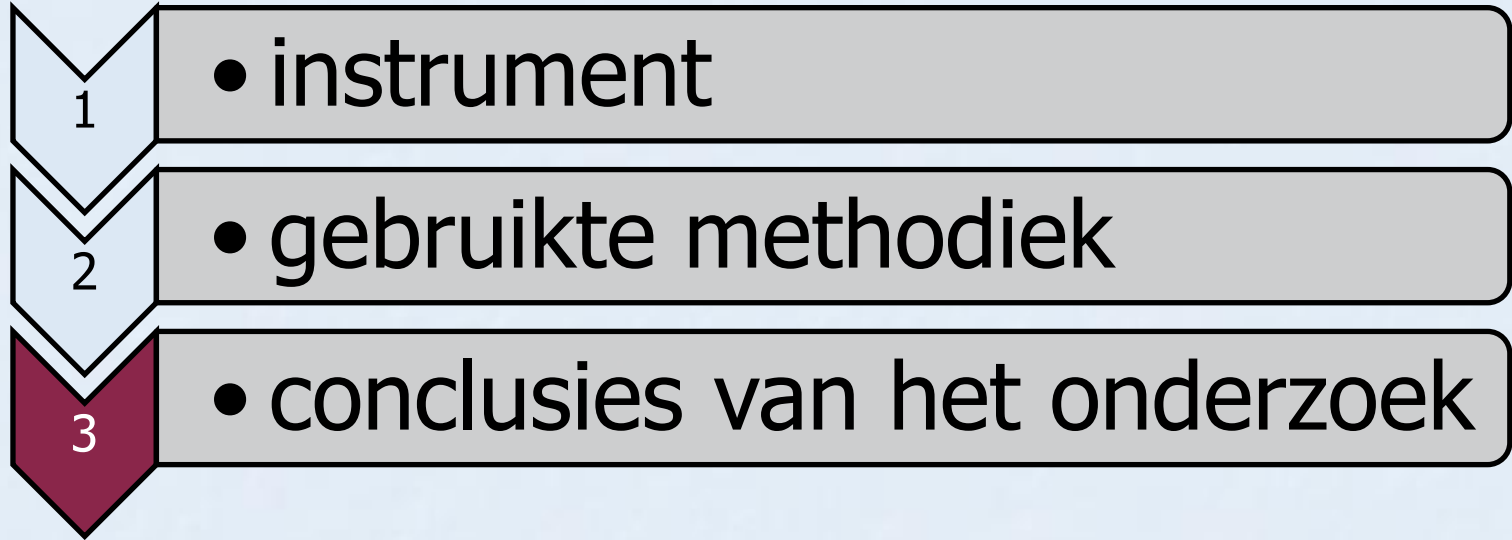
- conclusies van het onderzoek



- ✓ opportuniteit: gratis (beperkte) doorlichting
 - ✓ geen controle-instrument
 - ✓ geen consequenties
-



- ✓ moment van (zelf-)evaluatie
- ✓ leerrijk
- ✓ soms ook confronterend



- ✓ niet verrassend
 - ✓ QED: hetgeen bewezen moest worden...
 - ✓ hefboom tot verandering?
 - ✓ benchmarking tussen gemeenten moeilijk
-

Dank u

